



VIII ГРУЗИНСКАЯ СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«СОЦИОЛОГ 2.0: ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИИ»

Гендерные различия в удовлетворенности работой в России

Секция: К 90-летию со дня рождения академика И.С. Кона «Продолжая Кона»
(организована при участии Лаборатории сравнительных социальных исследований)

Автор: Соболева Наталья Эдуардовна, н.с. ЛССИ НИУ ВШЭ,
Поплавская Анита Андреевна, аналитик ЦВМ НИУ ВШЭ

МОСКВА
18-19 АПРЕЛЯ
2018 ГОДА



Организаторы конференции



Лаборатория
Сравнительных
Социальных
Исследований



Со-организаторы секции



Актуальность и цель исследования

- При характеристике параметров занятости имеют различия не только объективные различия в вовлеченности мужчин и женщин в рынок труда, но и субъективные, а именно – удовлетворенность работой и различными ее аспектами в гендерном разрезе
- Удовлетворенность работой является одной из наиболее важных составляющих субъективного благополучия
- **Цель исследования:** выявление уровня и факторов удовлетворенности различными аспектами работы у мужчин и женщин в Российской Федерации



Результаты предыдущих исследований: гендерные различия в удовлетворенности работой

3 точки зрения:

- В странах Европы, включая Россию, женщины менее довольны своей работой по сравнению с мужчинами [Монусова, 2008]
- В западных странах удовлетворенность работой выше среди женщин [Pichler, Wallace, 2008; Clark, Oswald, Warr, 1996]
- Среди занятых полный рабочий день мужчин и женщин нет значимых отличий в уровне удовлетворенности работой [Hodson, 1989]

Феномен гендерного парадокса: при худших объективных характеристиках рабочих мест женщины больше удовлетворены своей работой. Объяснение: женщины в меньшей степени склонны к построению карьеры и придают меньшее значение успехам или неудачам на работе [Clark, 1997]



Результаты предыдущих исследований: другие факторы удовлетворенности работой

- В экономически развитых странах и в странах с активной социальной политикой люди больше удовлетворены своей работой в целом и различными ее аспектами [Oswald, 2002]
- В молодом и старшем возрасте люди в большей степени довольны своей работой, чем в среднем возрасте [Clark, Oswald, Warr, 1996]
- По уровню образования противоречивые результаты: отрицательное влияние высокого уровня образования (а также высококвалифицированного труда в крупных фирмах) [Bender et al., 2005; Clark, Oswald, 1996], положительное влияние высокого уровня образования [Монусова, 2008]
- При увеличении заработной платы и нагрузки женщины проявляют меньший уровень удовлетворенности трудом из-за обострения конфликта между рабочими и семейными обязанностями [Coverman, 1989; Boles et al., 2001, 2003 и др.]



Базы данных и выборка

- Два раунда обследования «Комплексное наблюдение условий жизни населения», проведенные Федеральной службой государственной статистики (Росстат)
- 2011 и 2014 годы
- Все частные домашние хозяйства на территории Российской Федерации и проживающее в них население
http://www.gks.ru/free_doc/new_site/KOUZ14/survey0/index.html
- Отобраны работающие респонденты
- Объем выборки по занятым: 11014 человек в 2011 году и 62421 человек в 2014 году



Основные переменные

Удовлетворенность аспектами работы:

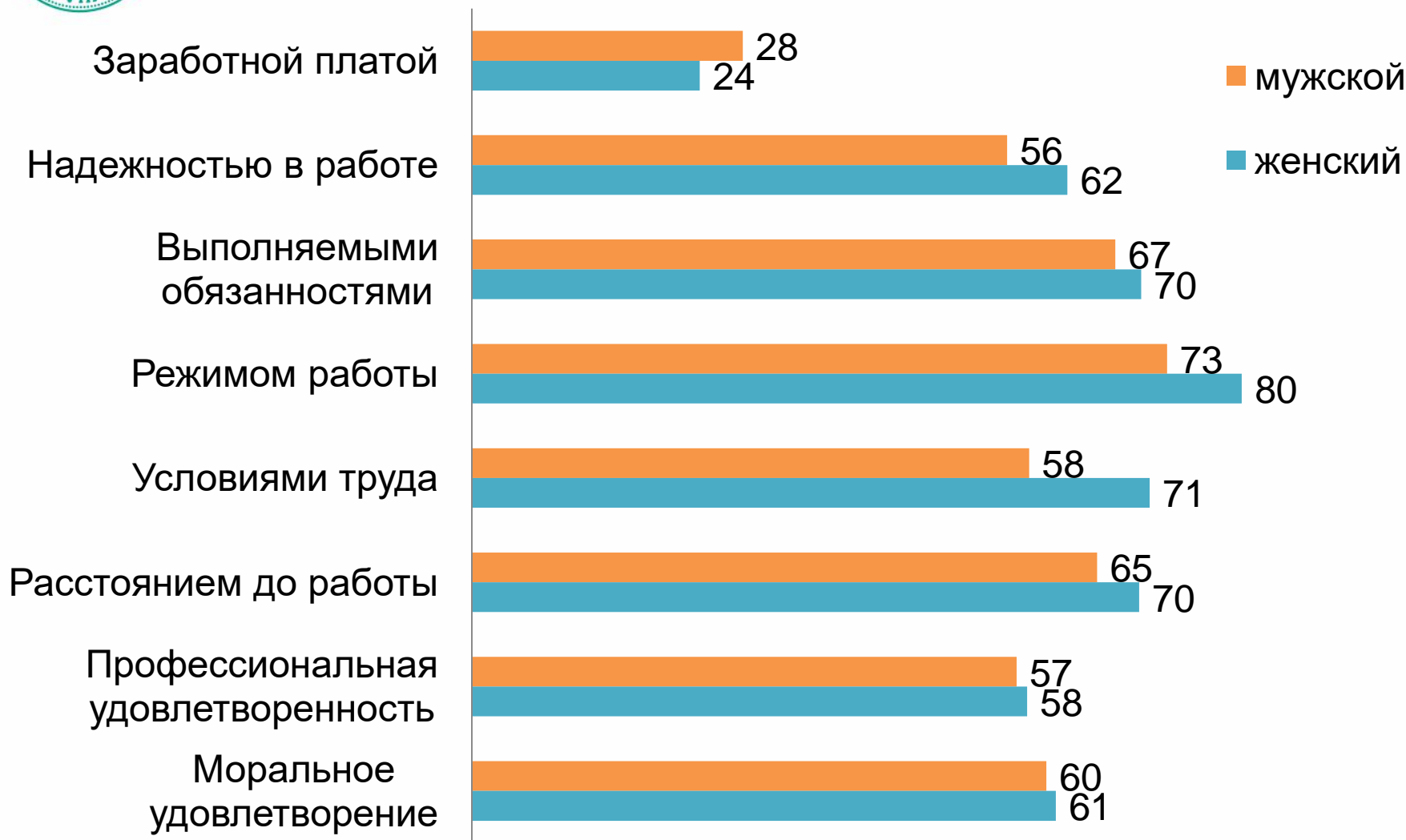
- заработная плата
- надежность работы
- выполняемые обязанности, режим работы
- условия труда
- расстояние до работы
- профессиональная удовлетворенность
- моральное удовлетворение

Измерены по 3-балльной шкале: 1 – вполне удовлетворен, 2 – не вполне удовлетворен, 3 – совсем не удовлетворен.

Перекодированы в дихотомическую (объединены две последние категории).

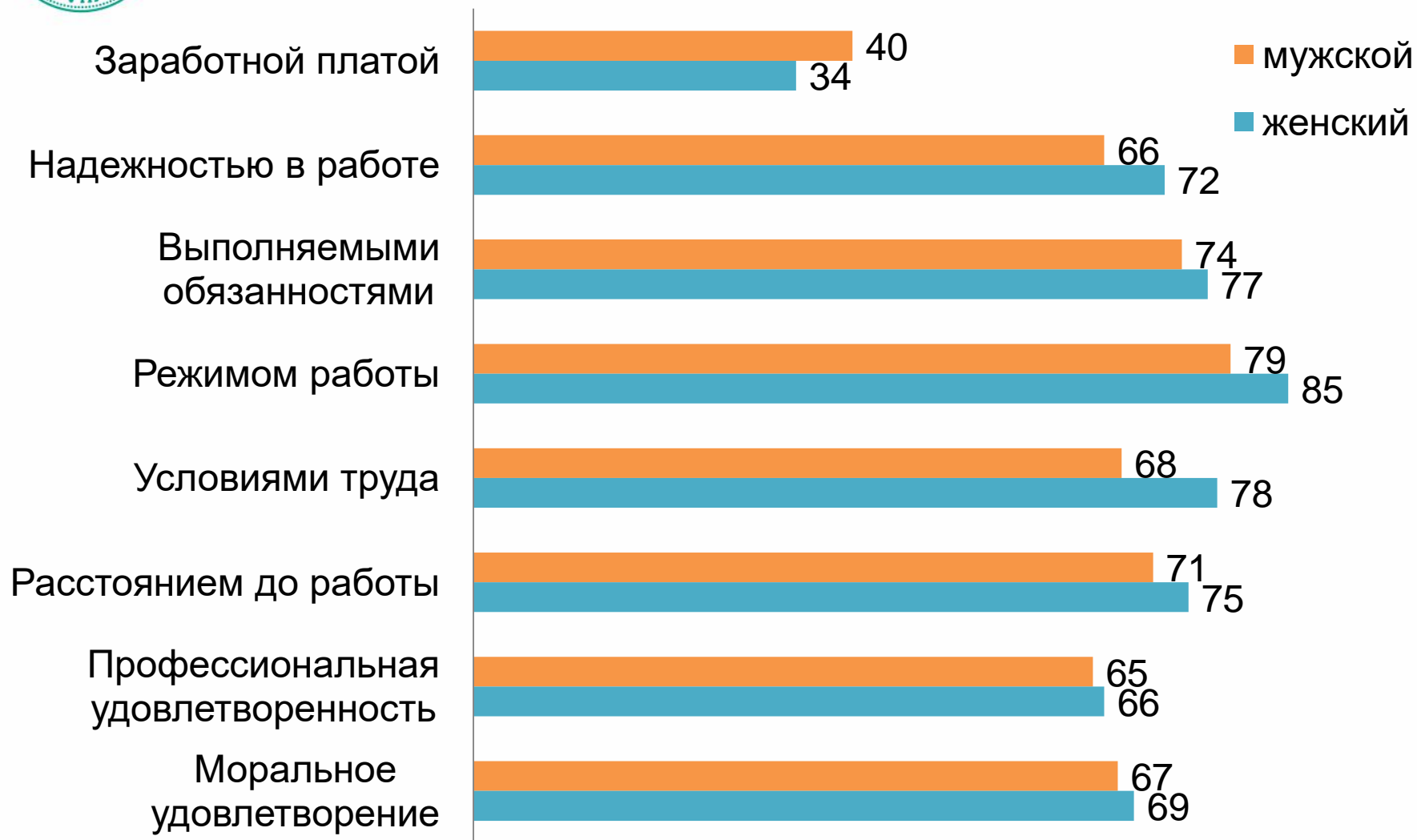


Доля индивидов, удовлетворенных различными аспектами работы (в 2011 г.)





Доля индивидов, удовлетворенных различными аспектами работы (в 2014 г.)





Факторы, влияющие на удовлетворенность различными аспектами работы (в 2014 г.)

Метод логистической регрессии

Факторы:

- **Уровень образования:** высшее, профессиональное, среднее и ниже
- **Тип контракта:** на неопределенный срок, на определенный срок, по устной договоренности, другие (ГПД, работа на дому, дистанционная работа)
- **Возраст:** 18-25 лет, 26-35 лет, 36-45 лет, 46-55 лет, старше 55 лет
- **Тип семьи:** полная семья без детей, домохозяйство из одного лица, неполная семья с детьми, полная семья с детьми, расширенная семья

Модель бинарной логистической регрессии для мужчин, 2014 г.

	Зарплатой	Надежностью	Вып. обязанностями	Режимом работы	Условиями труда	Расстоянием до работы	Профессион. удовлетв.	Моральное удовлетв.
Образование: высшее – реф. группа								
Профессиональное	-0,48***	-0,41***	-0,27***	-0,24***	-0,71***	0,01	-0,34***	-0,30***
Среднее и ниже	-0,55***	-0,60***	-0,51***	-0,32***	-0,81***	0,09*	-0,54***	-0,49***
Возраст: 18-25 лет – реф. группа								
26-35 лет	-0,03	-0,02	0,10***	-0,09	-0,07	0,06	0,17***	0,06
36-45 лет	0,01	-0,02	0,19***	-0,02	-0,03	0,09	0,30***	0,18***
46-55 лет	-0,11*	-0,04	0,21***	0,11*	-0,03	0,30***	0,31***	0,22***
55 лет и старше	0,02	0,22***	0,50***	0,44***	0,24***	0,44***	0,55***	0,53***

Модель бинарной логистической регрессии для мужчин, 2014 г.

	Зарплатой	Надежностью	Вып. обязанност.	Режимом работы	Условиями труда	Расстоянием до работы	Профессион. удовлетв.	Моральн. удовлетв
Тип контракта: контракт на неопределенный срок – реф. группа								
Определенный срок	-0,07	-0,63***	-0,39***	-0,56***	-0,36***	-0,20***	-0,29***	-0,29***
Устная дог.	-0,21***	-1,47***	-0,75***	-0,71***	-0,74***	-0,25***	-0,73***	-0,61***
Другое	0,04	-0,96***	-0,28*	-0,38***	-0,17	0,12	-0,23*	-0,29**
Тип семьи: полная семья без детей – реф. группа								
Один человек	0,08	0,01	0,10*	0,19***	0,21***	0,10*	0,10*	0,06
Неп. семья с детьми	-0,19**	-0,01	-0,04	0,09	0,03	0,02	-0,14	-0,03
Полн. семья с детьми	-0,08**	-0,04	0,03	-0,10***	-0,06	0,04	0,02	0,01
Расширенная семья	-0,05	-0,05	-0,05	0,06	0,03	0,04	-0,09*	-0,05
Константа	0,00	1,17***	1,18***	1,59***	1,36***	0,71***	0,69***	0,85***
R Square (Нагелькерка)	0,021	0,074	0,032	0,030	0,053	0,008	0,036	0,029

Модель бинарной логистической регрессии для женщин, 2014 г.

	Зарплатой	Надежностью	Вып. обязанностями	Режимом работы	Условиями труда	Расстоянием до работы	Профессион. удовлетв.	Моральное удовлетв.
Образование: высшее – реф. группа								
Профессиональное	-0,53***	-0,43***	-0,32***	-0,27***	-0,62***	0,11***	-0,44***	-0,32***
Среднее и ниже	-0,70***	-0,78***	-0,74***	-0,44***	-1,00***	0,10*	-0,80***	-0,71***
Возраст: 18-25 лет – реф. группа								
26-35 лет	0,00	0,10	0,03	-0,02	-0,11	0,22***	0,13**	0,13**
36-45 лет	-0,10	0,08	0,07	0,08	-0,14**	0,31***	0,21***	0,18***
46-55 лет	-0,16**	0,20***	0,09	0,19***	-0,20***	0,45***	0,26***	0,24***
55 лет и старше	0,14**	0,56***	0,36***	0,55***	0,03	0,66***	0,47***	0,52***

Модель бинарной логистической регрессии для женщин, 2014 г.

	Зарплатой	Надежностью	Вып. Обязанност.	Режимом работы	Условиями труда	Расстоянием до работы	Профессион. удовлетв.	Моральн. удовлетв
Тип контракта: контракт на неопределенный срок – реф. группа								
Определенный срок	-0,04	-0,77***	-0,28***	-0,43***	-0,30***	-0,23***	-0,26***	-0,20***
Устная дог.	-0,05	-1,43***	-0,61***	-0,67***	-0,71***	-0,16*	-0,71***	-0,70***
Другое	0,19	-0,97***	-0,22	-0,26	-0,25*	0,04	-0,35***	-0,27**
Тип семьи: полная семья без детей – реф. группа								
Один человек	0,07	-0,01	0,04	-0,07	0,03	-0,09*	-0,03	-0,04
Неп. семья с детьми	-0,21***	-0,16***	-0,11**	-0,17***	-0,20***	-0,14***	-0,16***	-0,18***
Полн. семья с детьми	-0,08**	0,05	0,03	0,04	-0,06	0,14***	-0,01	0,03
Расширенная семья	-0,01	-0,01	-0,04	-0,07	-0,07	-0,18***	-0,11**	-0,09*
Константа	-0,26***	1,24***	1,41***	1,90***	1,92***	0,72***	0,85***	0,92***
R Square (Нагелькерка)	0,030	0,068	0,027	0,020	0,046	0,013	0,038	0,031



Выводы

- С 2011 по 2014 год удовлетворенность различными аспектами работы увеличилась как среди мужчин, так и среди женщин
- Женщины, по сравнению с мужчинами, больше удовлетворены большинством аспектов работы за исключением заработной платы («гендерный парадокс»)
- Удовлетворенность большинством аспектов работы и среди мужчин, и среди женщин выше среди лиц с высшим образованием, работающих по контракту на определенный срок, старше 55 лет
- По влиянию типа семьи есть гендерные различия. На удовлетворенность различными аспектами работы у женщин, прежде всего, оказывает влияние проживание в неполной семье (меньше довольны), у мужчин – проживание без семьи (больше довольны)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Автор: Соболева Наталья Эдуардовна

Контакты: E-mail: natsobol@gmail.com

Адрес: 101000, Москва, Кривоколенный пер., 3, каб. 3-331

Контактный тел.: +7-916-540-2435